

**UCHWAŁA NR IX.90.2019  
RADY GMINY LEGNICKIE POLE**

z dnia 30 września 2019 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Legnickie Pole**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz. 967 z późn. zm.), po przeprowadzeniu konsultacji ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Legnickie Pole, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały, zwany w dalszej części Regulaminem.

**§ 2.** Traci moc Uchwała NR XXXVIII.238.2018 Rady Gminy Legnickie Pole z dnia 01 lutego 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia oraz Uchwała NR XL.253.2018 Rady Gminy Legnickie z dnia 20 marca 2018 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 01 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy  
Legnickie Pole

**Dariusz Szczerba**

## **Regulamin**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Legnickie Pole.**

### **Rozdział 1. Postanowienia wstępne**

**§ 1.** Regulamin niniejszy stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Legnickie Pole.

**§ 2.** Regulamin niniejszy określa:

- 1) dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
  - a) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
  - b) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.

**§ 3.** Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole lub placówce, należy przez to rozumieć: przedszkole i szkoły wchodzące w skład Zespołu Szkolno - Przedszkolny w Legnickim Polu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Legnickie Pole,
- 2) nauczycielach, należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Legnickie Pole,
- 3) dyrektorze, należy przez to rozumieć dyrektora zespołu szkół, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Legnickie Pole,
- 4) Wójcie, należy przez to rozumieć Wójta Gminy Legnickie Pole,
- 5) Karcie Nauczyciela, należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z póź. zm.),
- 6) rozporządzeniu, należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z póź. zm.)
- 7) gminie, należy przez to rozumieć Gminę Legnickie Pole.

### **Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat**

- § 4. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z zasadami określonymi w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku za wysługę lat ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

**§ 5. 1.** Nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina, przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala się jako procent jego wynagrodzenia zasadniczego, z tym, że wysokość dodatku dla poszczególnych stopni awansu zawodowego nie może być wyższa niż 20 %.

3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż jeden semestr i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w §5, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt.

5. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole na terenie gminy co najmniej jeden rok szkolny.

**§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest w szczególności:**

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów (testów kompetencyjnych) i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w tym:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych.
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

##### **§ 7.**

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora oraz inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół i placówek prowadzonych przez gminę przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) Dyrektorowi od 1000,00 do 3000,00 zł,
- 2) Wicedyrektorowi od 500,00 zł do 2000,00 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, 2 i 3 przyznaje się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, ustala:

- 1) dla dyrektora – Wójt,
- 2) dla wicedyrektora – dyrektor.

**§ 8. 1.** Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo grupy przedszkolnej i klasy szkolnej – w wysokości 300,00 zł;
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 120,00 zł.

## **Rozdział 5.**

### **Świadczenie na start.**

#### **§ 9.**

1. Nauczyciel stażysta odbywający staż na stopień nauczyciela kontraktowego otrzymuje jednorazowe świadczenie na start w wysokości 1000,00 zł.

2. Świadczenie, o którym mowa w ust. 1, jest wypłacane w terminie do dnia 30 września roku, w którym nauczyciel rozpoczął staż.

3. Nauczyciel stażysta pozostający jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, świadczenie, o którym mowa w ust. 1, otrzymuje w szkole wskazanej jako podstawowe miejsce zatrudnienia.

4. Nauczyciel stażysta odbywający staż na stopień nauczyciela kontraktowego może otrzymać świadczenie na start w wysokości 1000,00 zł nie więcej niż jeden raz w okresie całego zatrudnienia.

## **Rozdział 6.**

### **Dodatek za warunki pracy.**

**§ 10. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisie §8 i §9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1.

**§ 11.** Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w §10 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Wójt.

## **Rozdział 7.**

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

**§ 12. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalonych na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie zasadnicze za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust.2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§ 13.** Za pracę w dniu wolnym przysługuje wynagrodzenie lub dzień wolny, zgodnie z Kartą Nauczyciela i rozporządzeniem.

**§ 14. 1.** W przypadkach szczególnie uzasadnionych dopuszczalne jest podwyższenie stawek minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

2. Wysokość stawki o jaką podwyższa się wynagrodzenie, o którym mowa w ust.1 dla nauczyciela, ustala się jako procent jego wynagrodzenia zasadniczego, z tym że dla poszczególnych stopni awansu zawodowego stawka nie może być wyższa niż:

- 1) dla nauczyciela stażysty – 250,00 zł
- 2) dla nauczyciela kontraktowego – 300,00 zł
- 3) dla nauczyciela mianowanego – 400,00 zł
- 4) dla nauczyciela dyplomowanego – 500,00 zł

3. Podwyższenie stawek, o których mowa w ust. 1 dla nauczycieli następuje w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową.